



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก

เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก อำเภอห้วยซ้อ จังหวัดยโสธร ประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหมวด ๔ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ หมวดที่ ๑ พนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗(แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก ไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการเลือกสรรสำหรับพระภิกษุ สามเณร ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล บึงแก กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร(รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

๔. การรับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล บึงแก อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ โดยเสียค่าธรรมเนียมสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือชื่อของตนเองให้ถูกต้องครบถ้วนและลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบต่อเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถติดต่อสอบถามได้โดยตรงที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๐ ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๕๕๘ ๑๕๖๗ และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.buengkae.go.th.

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือนจำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้สมัครสอบสรรหาและเลือกสรรต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองพร้อมทั้งตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก จะถือว่าเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิ์ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมตำแหน่ง ๑๐๐บาท ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรรและหลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๓. คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ “การสอบสัมภาษณ์” และทดสอบทักษะการปฏิบัติงานจริง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้(รายละเอียดตามภาคผนวก ข.)

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สถานที่สอบ

(๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธรและที่เว็บไซต์ www.buengkae.go.th ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐น. เป็นต้นไป

(๒) กำหนดสอบ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์และทดสอบทักษะการปฏิบัติงานจริง ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

๙. การประกาศผลสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก จะประกาศรายชื่อผู้สอบได้โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาคะแนนต่ำสุด ตามลำดับ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร และที่เว็บไซต์ www.buengkae.go.th.

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะเรียงลำดับจากผู้สอบสัมภาษณ์ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศผลสอบและจะยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการสอบแข่งขันแล้ว

(๒.๒) ผู้ขึ้นบัญชีสละในการแต่งตั้ง

(๒.๓) ผู้ขึ้นบัญชีไม่ไปรายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด

(๒.๔) มีการประกาศขึ้นบัญชีครั้งใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน

๑๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

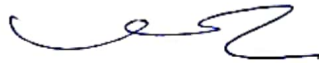
(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก จะทำการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ และจะแต่งตั้งจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ โดยพนักงานจ้างทั่วไปมีระยะเวลาในการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

(๒) การให้ได้รับค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป อัตรา ๙,๐๐๐ บาท ตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และได้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์ และระเบียบฯ ที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวีระยา ฝิวฝ่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก

เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ ความสามารถอ่านออกเขียนได้ เหมาะสมในการปฏิบัติ

หน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหย่อม สวนดอกไม้ ดูแลรักษาความสะอาด ตัด ตกแต่งต้นไม้ ต้นหญ้าภูมิทัศน์รอบอาคารสถานที่ราชการบริเวณที่ทำการ อบต. อาคารศูนย์พัฒนาและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ รอบบริเวณสวนสุขภาพบึงแกและสถานที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒) ช่วยเหลืองานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น จัดตกแต่งไฟฟ้า สถานที่ เวทีเกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ งานดูแลรักษา จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านการต่าง ๆ

๓) ควบคุมดูแลบำรุงรักษาเครื่องออกกำลังกายและวัสดุอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามปกติ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามปกติ และควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัยแก่ผู้มาใช้บริการ

๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ระยะเวลาในการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป อัตรา ๙,๐๐๐ บาท ตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และได้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์ และระเบียบฯ ที่กำหนด

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปแบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	วิธีการ ประเมิน
<p>ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ชื่อตำแหน่ง คนงาน</p> <p>ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน 	๔๐	โดยใช้ วิธีการ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
<p>๒. บุคลิกลักษณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง และพิจารณาจากความรู้ที่ อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานจริง เป็นต้น 	๓๐	โดยใช้ วิธีการ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
<p>๓. ทดสอบทักษะการปฏิบัติงานเบื้องต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากความสามารถโดยการทดสอบความรู้ด้านการจัดตกแต่งสวนสาธารณะ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานจริง 	๓๐	โดยใช้ วิธีการ ทดสอบ ทักษะการ ปฏิบัติงาน จริง (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
รวม	๑๐๐	
